

Palestinagrupperna i Sverige (PGS)

Uppförandekod för förtroendevalda och anställda

Förtroendevalda och anställda hos Palestinagrupperna i Sverige (PGS) har ett stort ansvar i att representera organisationen och dess medlemmar. PGS vision och värderingar ska återspeglas i allt arbete och i uppförande, både i och utanför organisationen. PGS är en demokratisk och transparent organisation. Det är viktigt att detta upprätthålls i kontakter och samarbeten med samarbetspartners internationellt och i Sverige, med myndigheter och alla människor vi möter som företrädare för PGS.

Öppenhet och respekt

Alla beslut som fattas inom PGS måste vara öppna och tydliga. Styrelsens protokoll skall vara numrerade och granskas av oberoende auktoriserad revisor. Allt arbete inom PGS ska vara transparent och verifierbart för alla i organisationen. Alla som representerar PGS har ett ansvar att behandla människor med respekt. Vi ska ha förståelse för våra samarbetspartners åsikter och synsätt. Vid utlandsresor ska kultur och traditioner respekteras, vad gäller klädsel och uppförande.

Missbruk av maktposition

Delar av PGS verksamhet innebär samarbete med människor som i olika grad är, eller anses sig vara beroende av vårt stöd, en maktrelation. En maktposition får aldrig missbrukas för egen vinning eller på andras bekostnad. En maktposition får heller aldrig användas för att ge andra människor fördelar som de normalt inte skulle ha haft.

Diskriminering

Palestinagrupperna tillåter ingen form av diskriminering eller någon form av trakasserier. Ingen person eller grupp får oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionsvariation diskrimineras i PGS, gentemot samarbetspartners eller i andra sammanhang där PGS är inblandade.

Sexuella övergrepp eller trakasserier

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudna, liksom alla former av sexuella kontakter mellan vuxna och barn, d v s personer som är yngre än 18. Köp av sexuella tjänster är strängt förbjudet. Det är förbjudet att använda teknisk utrustning (datorer etc.) som PGS tillhandahåller för att titta på eller sprida pornografiskt material. Ingen medarbetare eller person som du kommer i kontakt med får på något sätt utsättas för sexuella trakasserier, vare sig fysiskt eller psykiskt. Sexuella trakasserier avser ovälkommet uppförande grundat på kön eller ovälkommet uppförande av sexuell natur som kränker personens integritet.

Korruption

Korruption innebär att missbruka en organisations, myndighets eller företags resurser för egen vinning. PGS får inte på något sätt bidra till korruption. Det innebär att ingen företrädare för PGS får ge eller ta emot mutor, varken i form av pengar eller andra förmåner. PGS accepterar inte heller några former av favorisering, nepotism, förskingring, utpressning eller svindleri. PGS anti-korruptionspolicy har nolltolerans mot korruption.

Diskretion och gott omdöme

Det är av yttersta betydelse att alla som under sitt arbete får del av konfidentiell information som rör enskild person iakttar full diskretion. Varje medarbetare har som privatperson rätt att fritt uttrycka sina åsikter i olika frågor. Däremot får ingen uttala sig som representant för PGS i frågor som ligger utanför det egna ansvarsområdet. Tänk på att privata bloggar, Facebook och andra sociala medier kan förmedla en bild av Palestinagrupperna som inte överensstämmer med organisationens uppförandepolicy.

Alkohol och droger

Alla som företräder PGS ska ha ett återhållsamt förhållningssätt till alkohol. Alkohol är endast tillåtet vid speciella tillfällen såsom offentliga tillställningar och representationsmiddagar. Då ska alkohol drickas måttfullt och projekt- eller medlemspengar får aldrig användas för köp av alkohol. Det är viktigt att ha i tanken att man vid tjänsteresor även representerar PGS på ledig tid. Alkoholkonsumtion är förbjudet vid bilkörning och som passagerare ska vi alltid reagera och agera om det finns misstanke om att föraren är berusad. Det är förbjudet för PGS

representanter att på något sätt befatta sig med narkotikaklassade preparat, både på arbetstid och under fritid. Undantag gäller självklart för receptbelagda läkemedel för eget bruk.

Säkerhet

Hot mot förtroendevalda eller anställda ska dokumenteras och polisanmälas. Vid offentliga evenemang ska en riskanalys göras och nödvändiga åtgärder vidtas om det finns risk för hotfulla situationer.

Vid resor omfattas PGS representanter av den försäkring för tjänsteresor som vi har hos If. Det är viktigt att läsa igenom villkoren för försäkringen innan resan, UD:s rekommendation för området, samt PGS säkerhetsföreskrifter i handboken.

Uppföljning

Denna uppförandekod är ett styrande dokument som har antagits av Palestinagruppernas styrelse. PGS anställda ansvarar för att den uppdateras regelbundet. Om man är osäker på om något är ett brott mot uppförandekoden, så är det bästa att kontakta PGS ordförande eller anställda för att diskutera vad som gäller. Vi misstanke om brott mot uppförandekoden ska styrelsen kontaktas. De tar då initiativ till en diskussion med personen det gäller. Upprepad eller avsiktlig överträdelse av uppförandepolicyn kan leda till uppsägning av anställning/uppdrag. Varje uppsägning kommer att läggas fram för styrelsen för ett slutligt beslut i frågan. Om en underlåtenhet att följa reglerna också är ett brott mot svensk lag, kan det bli aktuellt med polisanmälan.

Antagen av PGS styrelse 2017-12-12