

Uppdaterad 2019

Uppdaterad 2021

Uppdaterad 2023

## 1.7 A

### **Policy för att motverka och anmäla korruption eller andra handlingar som görs för egen vinning**

#### **Tillämpningsområde**

PGS policy för att motverka korruption, nepotism eller andra handlingar som görs för egen vinning, ska användas i all verksamhet som PGS bedriver. Den ska tillämpas av alla anställda och förtroendevalda inom organisationen. Regelverket gäller även de organisationer som PGS samarbetar med i Palestina och Libanon inom LPF-programmet och andra projekt.

#### **Bakgrund**

Med korruption, nepotism eller andra handlingar som görs för egen vinning avser PGS när någon organisation, ett företag eller en individ tillförsäkras sig otillbörlig vinning (såväl ekonomiska som andra typer av fördelar såsom inflytande, status m.m.). I samlingsbegreppet korruption räknar PGS in företeelser som mutor och bestickning, utpressning, favorisering och nepotism, svindleri och förskingring eller på annat sätt handlingar som görs för egen vinning.

Korruption är en form av maktmissbruk.

Korruption är ett stort hinder för utveckling på global nivå och en bidragande orsak till en orättvis resursfördelning i världen.

Korruption hindrar även utvecklingen i en fungerande demokrati och gör staten och samhället ineffektivt. Dessutom bidrar dåligt utvecklade demokratiska institutioner och bristande demokratisk kultur till att korruptionen kan breda ut sig.

Korruption inom utvecklingssamarbetet gör biståndet mindre effektivt och förvärrar demokratiska strukturer vilket helt eller delvis kan leda till att de som ska nås inte får del av verksamheten.

Att motverka korruption på alla nivåer i samhället liksom inom utvecklingssamarbetet är en viktig del av arbetet för en rättvis och hållbar värld.

Korruption bryter mot PGS grundläggande värden, såsom rättvisa, värdighet, transparens och möjlighet till ansvarsutkrävande.

PGS har som grundläggande princip att internt ha rutiner och strukturer som förebygger möjlighet för korruption. Detta görs genom dubbla interna ekonomiska kontroller samt andra demokratiska och transparenta rutiner som ska minska eller i bästa fall omöjliggöra risken för korruption. PGS ska aldrig acceptera korruption, samt alltid förebygga, agera och informera vid misstanke om korruption. Detta gäller både internt i PGS och gentemot våra samarbetspartners.

Tillämpningen av denna princip kan i vissa fall, på kort sikt och i enskilda fall, leda till problem. Till exempel genom att verksamhet försenas eller måste avbrytas. Konsekvenserna är dock små i jämförelse med den skada korruption orsakar i samhället, för organisationer och individer.

PGS målsättningar i relation till korruption:

- Att förebygga, undvika och bekämpa förekomsten av korruption inom den egna verksamheten.
- Att genom verksamheten bidra till att förebygga och bekämpa korruption i de sammanhang PGS verkar.

För att förebygga och bekämpa korruption inom utvecklingssamarbetet är följande grundläggande principer viktiga.

- *Förebyggande* – Genom att tänka förebyggande kring rutiner och policys, minskar risken för korruption. Att ha bra och säkra rutiner är det mest effektiva förebyggande arbetet.
- *Transparens* – Genom insyn i verksamheten stärks kontrollen och förtroende skapas gentemot såväl anställda, givare och samarbetspartners som till de människor som verksamheten är till för.
- *Ansvarsutkrävande* – För att kunna bekämpa korruption är det nödvändigt att ansvariga personer och organisationer kan ställas till svars för sina handlingar av de personer/grupper som gett dem förtroendet att leda verksamheten.
- *Deltagande* – Att målgruppen och andra relevanta grupper har ett verkligt ägandeskap och inflytande över alla processer i verksamheten är en förutsättning för att det i praktiken ska vara möjligt att bekämpa korruption.

Förebyggande arbete, transparens, möjligheter till ansvarsutkrävande och deltagande är inte bara grundläggande principer som bör genomsyra samarbetet och dess utformning. De utgör även i sig viktiga målsättningar för samarbetet.

## **Tillämpning**

PGS policy för att motverka korruption är tillämplig i all verksamhet som PGS bedriver, och ska tillämpas av samtliga anställda och förtroendevalda inom organisationen.

- PGS ledning ska se till att anställda och förtroendevalda har tillräckliga kunskaper om PGS anti-korrupsionspolicy samt säkerställa att den tillämpas i verksamheten.
- PGS projektansvarig ska se till att PGS lokala samarbetspartners har kännedom om PGS anti-korrupsionspolicy.
- PGS ledning ska säkerställa att dokumenterade rutiner och handledningar som bidrar till att motverka korruption är kända och tillämpas inom organisationen.
- Policyn ska tillämpas då verksamhet och insatser bereds och följs upp. Risken för korruption ska analyseras och identifierade risker ska hanteras.
- Policyn ska alltid tillämpas vid upphandling och i avtal med samarbetspartners och leverantörer.
- PGS ska alltid agera vid misstanke om korruption samt se till att det finns tydliga rutiner och system för att hantera misstänkta fall av korruption.
- PGS anställda och förtroendevalda ska vara vaksamma på och alltid uppmärksamma och rapportera misstänkt korruption i verksamheten.

Det åligger PGS att tillämpa ForumCivs eller andra givares regelverk gällande korruption i utvecklingssamarbete där PGS erhållit bidrag.

- PGS ska informera ansvarig handläggare på ForumCiv eller annan givarorganisation om varje misstanke om korruption inom det egna utvecklingssamarbetet.
- PGS ska informera sina samarbetspartners om PGS, ForumCivs och andra givares regelverk kring korruption och vara ett bra exempel i att arbeta förebyggande.

## **1.7 B**

### **Uppförandekod mot korruption**

PGS fördömer alla former av korruption, vilket återspeglas i såväl anställda som förtroendevaldas agerande.

- Förtroendevalda och anställda ska inte för egen eller annan parts vinning utnyttja sin position inom PGS i kontakter med partnerorganisationer eller andra organisationer och personer/grupper.
- Förtroendevalda och anställda ska inte delta i beslutsfattande där en jävsituation kan uppstå.

- Det är förbjudet för förtroendevalda och anställda att för sig själv eller annan ta emot eller låta sig utlovas, begära eller lämna, utlova eller erbjuda muta eller annan otillbörlig belöning, ersättning, kompensation, otillbörlig vinning eller förmån av något slag som kan utgöra illegalt eller otillbörligt beteende.
- Förtroendevalda och anställda ska inte ta emot gåvor från kollegor, partnerorganisationer eller andra, såvida kostnaden inte är ringa och är ett uttryck för uppskattning på rimlig nivå.
- I egenskap av representant för organisationen ska personer inte delta i aktiviteter som leder till personlig vinning.
- Förtroendevalda och anställda ska inte förbinda organisationen, varken finansiellt eller på annat sätt, såvida detta inte sker inom ramen för dennes beslutsbefogenheter.
- Anställda och förtroendevalda ska med omsorg hantera medel och material som anförtrotts denna och vara beredd på att under hela sitt uppdrag kunna redogöra för såväl finansiella medel som eventuellt material.

### **Implementering och uppföljning**

PGS styrelse beslutar om organisationens policy för att motverka korruption. Styrelsen ansvarar också för årlig uppföljning av policyn. Internrevisorer utses av kongressen och ansvarar för att årligen samordna och följa upp implementeringen av PGS policy för att motverka korruption.

Åtgärdsplan och uppföljning av denna policy ska dokumenteras skriftligt och ingå som en del i PGS ordinarie arbete med verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning.

*Se också ForumCivs hemsida för uppdatering och anmälan om misstänkt korruption*