

5.12

Uppförandekod

Palestinagrupperna i Sverige

Syfte

Palestinagrupperna i Sverige är en solidaritetsorganisation som arbetar för ett slut på Israels ockupation, för ett fritt Palestina och en rättvis fred. PGS vision och värderingar, som framgår av program och policys, ska återspeglas i allt arbete och i uppförande, både i och utanför organisationen.

Palestinagrupperna är en demokratisk och transparent organisation och detta ska upprätthållas i alla kontakter, möten och samarbeten, såväl internationellt som i Sverige.

Vilka omfattas av uppförandekoden?

Uppförandekoden gäller allt arbete som utförs för Palestinagrupperna. Alla anställda, aktivister, volontärer samt förtroendevalda ska följa den och har ett ansvar att förebygga och rapportera avsteg från uppförandekoden eller andra missförhållanden. *Alla ska följa organisationens värdegrund.*

Vänd dig alltid till Palestinagruppernas ordförande om du känner dig osäker om vad som gäller. PGS styrelse ansvarar för att uppförandekoden förankras i organisationen och att alla som berörs av den får tillgång till den.

Öppenhet och respekt

Beslut som fattas i lokalgrupper, förbundsstyrelse eller på kongressen ska följa organisationens demokratiska beslutsordning. Alla beslut ska vara tydliga och möjliga för medlemmarna att ta del av. Förbundsstyrelsens protokoll ska granskas av oberoende auktoriserad revisor.

Alla som i något sammanhang representerar Palestinagrupperna har ett ansvar att behandla människor med respekt. Samarbeten ska bygga på förståelse för samarbetspartners åsikter och synsätt. Vid utlandsresor ska kultur och traditioner respekteras. Det är också viktigt att alla som representerar PGS har insikt kring sin egen roll i och för PGS, gentemot till exempel samarbetspartners i Palestina och Libanon.

Diskretion och gott omdöme

Det är av yttersta betydelse att alla som i sitt arbete eller förtroendeuppdrag för PGS får del av konfidentiell information som rör en enskild person, och som inte utgör en brottslig handling, iakttar full diskretion.

Varje medarbetare, förtroendevald, aktivist och medlem har som privatperson rätt att fritt uttrycka sina åsikter i olika frågor. Däremot får ingen uttala sig som representant för PGS på ett sätt som strider mot organisationens värderingar eller regler för kommunikation. Representanter för PGS bör inte heller uttala sig i frågor som ligger utanför det egna ansvarsområdet. Företrädare för PGS har ett ansvar för att privata konton i sociala medier inte förmedlar en bild av Palestinagrupperna som inte överensstämmer med organisationens värdegrund.

I all utåtriktad kommunikation som sker i Palestinagruppernas namn ska PGS policy för extern kommunikation följas. Den återfinns i PGS handbok för styrning och kontroll och den ska även finnas tillgänglig för alla lokalgrupper. Där regleras även organisationens policy gällande publicering av bilder och video.

Missbruk av maktposition

Delar av PGS verksamhet innebär samarbete med människor som i olika grad är, eller anser sig vara, beroende av organisationens stöd. Alla som företräder PGS ska vara medvetna om den maktrelationen och följa organisationens konfliktkonsekvensbedömning och Do no harm-policy som finns i PGS handbok för styrning och kontroll.

En maktposition får aldrig missbrukas för egen vinning eller på andras bekostnad. En maktposition får heller aldrig användas för att ge andra människor fördelar som de normalt inte skulle ha haft.

Diskriminering

Palestinagrupperna tillåter ingen form av diskriminering eller någon form av trakasserier. Ingen diskriminering utifrån kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionsvariation får förekomma i PGS verksamhet. I Palestinagruppernas program fastslås att: PGS bekämpar i sitt arbete all form av rasism, antisemitism och främlingsfientlighet.

Alla former av sexuella övergrepp är oacceptabelt och förbjudet, liksom alla former av sexuella kontakter

mellan vuxna och barn, dvs personer som är yngre än 18 år. Köp av sexuella tjänster är strängt förbjudet. Det är förbjudet att använda teknisk utrustning (datorer etc) som PGS tillhandahåller för att titta på eller sprida pornografiskt material. Ingen medarbetare eller annan person som en företrädare för PGS kommer i kontakt med får på något sätt utsättas för sexuella trakasserier, vare sig fysiskt eller psykiskt. Sexuella trakasserier avser ovälkommet uppförande grundat på kön eller ovälkommet uppförande av sexuell natur som kränker personens integritet.

Korruption

Korruption innebär att missbruka en organisations, myndighets eller företags resurser för egen vinning. PGS får inte på något sätt bidra till korruption. PGS accepterar inte heller några former av favorisering, nepotism, förskingring, utpressning eller svindleri. PGS anti-korruptionspolicy har nolltolerans mot korruption.

PGS policy för att motverka och anmäla korruption, där också uppförandekoden mot korruption är beskriven, finns i PGS handbok för styrning och kontroll och är publicerad på hemsidan.

Nedan utdrag ur policyn:

PGS fördömer alla former av korruption, vilket återspeglas i såväl anställda som förtroendevaldas agerande.

- Förtroendevalda och anställda ska inte för egen eller annan parts vinning utnyttja sin position inom PGS i kontakter med partnerorganisationer eller andra organisationer och personer/grupper.
- Förtroendevalda och anställda ska inte delta i beslutsfattande där en jävsituation kan uppstå.
- Det är förbjudet för förtroendevalda och anställda att för sig själv eller annan ta emot eller låta sig utlovas, begära eller lämna, utlova eller erbjuda muta eller annan otillbörlig belöning, ersättning, kompensation, otillbörlig vinning eller förmån av något slag som kan utgöra illegalt eller otillbörligt beteende.
- Förtroendevalda och anställda ska inte ta emot gåvor från kollegor, partnerorganisationer eller andra, såvida kostnaden inte är ringa och är ett uttryck för uppskattning på rimlig nivå.

Förbundsstyrelsen har ansvar för att PGS policy för att motverka och anmäla korruption eller andra handlingar som görs för egen vinning och som återfinns i PGS Handbok för styrning och kontroll finns tillgänglig för anställda, förtroendevalda och medlemmar i organisationen.

Alkohol och droger

När anställda, förtroendevalda eller aktivister representerar Palestinagrupperna ska de ha ett återhållsamt förhållningssätt till alkohol. Det är tillåtet att dricka alkohol vid offentliga tillställningar och representationsmiddagar, men det ska göras måttfullt. Palestinagruppernas pengar får aldrig användas för köp av alkohol. Det är viktigt att ha i åtanke att man vid tjänsteresor även representerar Palestinagrupperna på ledig tid.

Alkoholkonsumtion är förbjudet vid bilkörning och som passagerare ska vi alltid reagera och agera om det finns misstanke om att föraren är berusad. Det är förbjudet för PGS representanter att på något sätt befatta sig med olagliga, narkotikaklassade preparat, både på arbetstid och under fritid. Undantag gäller självklart för receptbelagda läkemedel för eget bruk.

Säkerhet

Hot mot förtroendevalda eller anställda ska dokumenteras och vid behov polisanmälas. Vid offentliga evenemang ska en riskanalys göras och nödvändiga åtgärder vidtas om det finns risk för hotfulla situationer.

Vid resor omfattas PGS representanter av den försäkring för tjänsteresor som organisationen har hos If. Det är viktigt att läsa igenom villkoren för försäkringen innan resan, UD:s rekommendation för området, samt PGS säkerhetsföreskrifter i handboken och att i största möjliga mån inte utsätta sig för onödiga risker.

Uppföljning

Denna uppförandekod är ett styrande dokument som har antagits av Palestinagruppernas styrelse, som ansvarar för att den uppdateras regelbundet. Vid misstanke om brott mot uppförandekoden ska styrelsen kontaktas. Upprepad eller avsiktlig överträdelse av uppförandekoden kan leda till uppsägning av anställning/uppdrag. Om en underlåtenhet att följa reglerna också är ett brott mot svensk lag, kan det bli aktuellt med polisanmälan.

Antagen av PGS styrelse 2017-12-12

Uppdaterad 2023-12-xx