



PALESTINAGRUPPERNA
I SVERIGE

Antikorruptionspolicy

Palestinagruppernas antikorruptionspolicy ska tillämpas i all verksamhet, av anställda och förtroendevalda. Palestinagrupperna ska säkerställa att samarbetsorganisationer i Palestina och Libanon har kännedom om antikorruptionspolicyn och att de tillämpar den. Samarbetsorganisationerna ska även ha egna policies och metoder för att förebygga korruption.

Bakgrund och principer

Palestinagrupperna har nolltolerans mot korruption. Med korruption avses när någon individ, organisation eller företag tillförsäkras sig otillbörlig vinning (såväl ekonomisk vinning som andra typer av fördelar såsom makt, inflytande eller status.). Samlingsbegreppet korruption omfattar företeelser som mutor, bestickning, utpressning, favorisering, nepotism och förskingring, samt andra handlingar som görs för egen eller närståendes vinning.

Korruption är ett stort hinder för utveckling och en bidragande orsak till en orättvis resursfördelning i världen. Korruption hindrar utvecklingen mot en fungerande demokrati och gör staten och samhället ineffektivt och påverkar förtroende negativt. Dåligt utvecklade demokratiska institutioner och bristande demokratisk kultur bidrar till att korruption kan breda ut sig.

Korruption inom utvecklingssamarbetet gör biståndet mindre effektivt och riskerar att helt eller delvis leda till att de avsedda mottagarna inte nås av stöd eller tar del av verksamheten. Att motverka korruption på alla nivåer i samhället är en viktig del av arbetet för en rättvis och hållbar värld.

Korruption bryter mot Palestinagruppernas värdegrund, demokrati, rättvisa, transparens och möjlighet till ansvarsutkrävande. Det hindrar organisationen att uppnå sitt syfte, att arbeta för palestiniernas rättigheter, demokrati och en rättvis fred.

För att förebygga och minimera risker för korruption, samt öka chansen för upptäckt, har Palestinagrupperna en hög standard och strikta rutiner för styrning och förvaltning. Organisationens policies och regelverk ska följas av alla som representerar

Palestinagrupperna, både anställda och förtroendevalda. Dessa rutiner regleras i Handboken för intern styrning och kontroll och innefattar bland annat en tydlig delegationsordning, uppförandekod, säkra ekonomiska rutiner och kontrollmekanismer.

För att förebygga och bekämpa korruption inom utvecklingssamarbetet är följande grundläggande principer viktiga.

- *Förebyggande* – Genom att arbeta förebyggande minskar risken för korruption. Att ha tydliga och strikta rutiner är det mest effektiva förebyggande arbetet.
- *Transparens* – Genom insyn i verksamheten stärks kontrollen och förtroende skapas gentemot såväl anställda, givare och samarbetspartners som de människor som verksamheten är till för.
- *Ansvarsutkrävande* – För att kunna bekämpa korruption är det nödvändigt att ansvariga individer och funktioner kan ställas till svars för sina handlingar av de personer/grupper som gett dem förtroendet att leda verksamheten samt av PGS som samarbetspartner.
- *Deltagande* – Att målgruppen och andra relevanta grupper har ett verkligt ägandeskap och inflytande över alla processer i verksamheten är en förutsättning för att det i praktiken ska vara möjligt att bekämpa korruption.

Förebyggande arbete, transparens, möjligheter till ansvarsutkrävande och deltagande är inte bara grundläggande principer som bör genomsyra samarbetet och dess utformning. De utgör även i sig viktiga målsättningar för samarbetet. Palestinagrupperna och samarbetsorganisationerna i Palestina och Libanon ska regelbundet delta i utbildningar om korruption. Korruption ska alltid finnas med som en risk när riskanalyser upprättas som del av samarbetsprogram eller projekt. Risker som rör korruption och andra oegentligheter ska ständigt analyseras, uppdateras och hanteras.

Tillämpning och ansvar

Palestinagruppernas förbundsstyrelse ansvarar för att anställda och förtroendevalda har tillräckliga kunskaper om antikorrupsionspolicyn, samt att den tillämpas i verksamheten. Biståndsansvarig har tillsammans med förbundsstyrelsen ansvar för att samarbetspartners i Palestina och Libanon har kännedom om policyn.

Regelverk och policys ska tillämpas av styrelsen och anställda, när verksamhet och projekt bereds och följs upp. Risken för korruption ska analyseras och identifierade risker ska hanteras.

Policyn ska alltid tillämpas vid upphandling och i avtal med samarbetspartners och leverantörer.

Anställda och förtroendevalda ska alltid agera vid misstanke om korruption samt se till att det finns tydliga rutiner och system för att hantera misstänkta fall av korruption.

Det åligger Palestinagrupperna att tillämpa givares regelverk gällande korruption i utvecklingssamarbete där PGS erhållit bidrag. Ansvarig handläggare vid en eventuell givarorganisation ska informeras om varje misstanke om korruption inom utvecklingssamarbetet.

Uppförandekod mot korruption

Förtroendevalda och anställda ska inte för egen eller annan parts vinning utnyttja sin position inom Palestinagrupperna i kontakter med partnerorganisationer eller andra organisationer och personer/grupper.

Förtroendevalda och anställda ska inte delta i beslutsfattande där en jävsituation kan uppstå.

Det är förbjudet för förtroendevalda och anställda att för sig själv eller andra ta emot muta eller annan otillbörlig belöning, ersättning, kompensation, otillbörlig vinning eller förmån som kan utgöra illegalt eller otillbörligt beteende. Det är också förbjudet för förtroendevalda och anställda att erbjuda, lämna eller utlova detsamma.

Förtroendevalda och anställda ska inte ta emot gåvor från kollegor, partnerorganisationer eller andra, såvida kostnaden inte är ringa och är ett uttryck för uppskattning på rimlig nivå.

I egenskap av representant för organisationen ska förtroendevalda och anställda inte delta i aktiviteter som leder till personlig vinning.

Förtroendevalda och anställda får inte förbinda Palestinagrupperna, varken finansiellt eller på annat sätt, såvida detta inte sker inom ramen för dennes beslutsbefogenheter.

Förtroendevalda och anställda ska med omsorg hantera medel och material som anförtrotts denna och vara beredd på att under hela sitt uppdrag kunna redogöra för såväl finansiella medel som eventuellt material.

Styrelsen i sin helhet och varje enskild ledamot har en skyldighet att se till föreningens intressen. En ledamot ska därför inte delta i behandlingen av ett ärende om ledamoten har ett eget intresse av utgången i ärendet. I tveksamma fall är det ofta bättre att avstå från att delta i behandlingen av ett ärende.

Styrelsen bör se till att anställda, andra förtroendevalda eller berörda inte deltar i diskussioner eller beslut om frågor som de kan ha intresse av utgången i. Ett exempel är när styrelsen diskuterar anställdas löner eller arbetsvillkor.

Implementering och uppföljning

Palestinagruppernas förbundsstyrelse beslutar om organisationens antikorrupsionspolicy. Styrelsen ansvarar också för årlig uppföljning av policyn. Internrevisorer utses av kongressen och ansvarar för att årligen följa upp implementeringen av antikorrupsionspolicyn och håller sig uppdaterade genom exempelvis fortbildningar.

Korruption ska alltid finnas med som en risk när styrelsen upprättar eller uppdaterar en riskanalys. Risker som rör korruption och andra oegentligheter ska ständigt analyseras, uppdateras och hanteras.

Misstankar om korruption eller oegentligheter anmäls till Palestinagruppernas ordförande, eller någon annan styrelseledamot. Misstankar och klagomål ska utredas och hanteras skyndsamt. För externt finansierade projekt hänvisar Palestinagrupperna till givarens visseblåsarfunktion. Samarbetspartners ska även ha kanaler för att rapportera misstankar om korruption. Misstanke om brott ska polisanmälas.