



PALESTINAGRUPPERNA
I SVERIGE

Uppförandekod för förtroendevalda och anställda

Förtroendevalda och anställda i Palestinagrupperna i Sverige (PGS) har ett stort ansvar att representera organisationen och dess medlemmar. PGS vision och värderingar ska återspeglas i allt arbete och i uppförande.

Öppenhet och respekt

PGS är en demokratisk och transparent organisation. Det är viktigt att detta upprätthålls i kontakter och samarbeten med samarbetspartners internationellt och i Sverige, med myndigheter och alla som kommer i kontakt med företrädare för PGS.

Alla beslut som fattas inom PGS ska vara transparenta och tydliga. Styrelsens protokoll ska vara daterade och granskas av föreningsrevisor och extern auktoriserad revisor. Allt arbete inom PGS ska vara transparent och verifierbart för alla i organisationen.

Alla som representerar PGS har ett ansvar att behandla människor med respekt. Vi ska ha förståelse för våra samarbetspartners åsikter och synsätt. Vid utlandsresor ska kultur och traditioner respekteras, exempelvis vad gäller klädsel och uppförande.

Missbruk av maktposition

Delar av Palestinagruppernas verksamhet innebär samarbete med organisationer och individer som i olika grad är, eller anser sig vara beroende av, vårt stöd. Detta är relationer där Palestinagruppernas representanter är i maktposition. Det är viktigt att vara medveten om vad det innebär och Palestinagruppernas representanter ska göra sitt yttersta för att aldrig missbruka sin maktposition för egen vinning eller på andras bekostnad. En maktposition får heller aldrig användas för att ge andra människor fördelar som de normalt inte skulle ha haft.

Diskriminering

Palestinagrupperna tillåter ingen form av diskriminering eller någon form av trakasserier. Ingen person eller grupp får oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionsvariation diskrimineras i Palestinagruppernas verksamhet, i samarbete med lokala organisationer eller i andra sammanhang där Palestinagrupperna deltar.

Sexuella övergrepp eller trakasserier

Alla former av sexuella övergrepp och alla former av sexuella kontakter mellan vuxna och barn, det vill säga personer som är yngre än 18, polisanmäls. Köp av sexuella tjänster är ett brott och polisanmäls. Det är förbjudet att använda teknisk utrustning (datorer etc.) som Palestinagrupperna tillhandahåller för att titta på eller sprida pornografiskt material. Sexuella trakasserier i ord eller handling är förbjudna. Sexuella trakasserier avser ovälkommet uppförande grundat på kön eller ovälkommet uppförande av sexuell natur som kränker personens integritet.

Korruption

Korruption innebär att missbruka en organisations, myndighets eller företags resurser för egen vinning. Palestinagrupperna har nolltolerans mot korruption och organisationens företrädare får inte på något sätt bidra till någon form av korruption. Det innebär bland annat att ingen företrädare för PGS får ge eller ta emot mutor, varken i form av pengar eller andra förmåner, eller vara del i några andra former av favorisering, nepotism, förskingring, utpressning eller svindleri. Se Palestinagruppernas antikorrupsionspolicy för mer detaljerade riktlinjer som berör korruption.

Diskretion och gott omdöme

Det är av yttersta betydelse att alla som under sitt arbete får del av konfidentiell information som rör enskilda personer iakttar full diskretion. Varje medarbetare har som privatperson rätt att fritt uttrycka sina åsikter i olika frågor. Däremot får ingen uttala sig som representant för Palestinagrupperna i frågor som ligger utanför det egna ansvarsområdet, eller på sätt som går emot Palestinagruppernas värdegrund.

Alkohol och droger

Alla som företräder Palestinagrupperna ska ha ett återhållsamt förhållningssätt till alkohol. Alkohol är endast tillåtet vid speciella tillfällen och ska då intas måttfullt. Palestinagruppernas egna medel eller biståndsmedel får aldrig användas för inköp av alkohol.

Det är viktigt att ha i tanken att man vid tjänsteresor även representerar PGS på ledig tid.

Alkoholkonsumtion är alltid förbjudet vid bilkörning och som passagerare ska PGS representanter agera om det finns misstanke om att föraren är alkohol- eller drogpåverkad.

Det är förbjudet för PGS representanter att på något sätt befatta sig med narkotikaklassade preparat, både på arbetstid och under fritid. Undantag gäller självklart för receptbelagda läkemedel för eget bruk.

Säkerhet

Hot mot förtroendevalda eller anställda ska dokumenteras och polisanmälas. Vid offentliga evenemang ska en riskanalys göras och nödvändiga åtgärder vidtas om det finns risk för hotfulla situationer. Se separat dokument om hat och hot mot civilsamhället för mer information.

Vid resor omfattas PGS representanter av en försäkring för tjänsteresor. Det är viktigt att läsa igenom villkoren för försäkringen innan resan, UD:s rekommendation för området, samt PGS säkerhetsföreskrifter i handboken.

Uppföljning

Denna uppförandekod är ett styrande dokument som har antagits av Palestinagruppernas förbundsstyrelse. PGS förbundssekreterare ansvarar för att den uppdateras regelbundet. De tar då initiativ till en diskussion med personen det gäller. Upprepad eller avsiktlig överträdelse av uppförandepolicyn kan leda till uppsägning av anställning eller att ett förtroendeuppdrag avslutas. Eventuell åtgärd läggs fram för styrelsen för ett slutligt beslut. Om en underlåtenhet att följa reglerna också är ett brott mot svensk lag, upprättas en polisanmälan.

Antagen av Palestinagruppernas förbundsstyrelse 2017-12-12

Uppdaterad oktober 2025